

ESTRATEGIA APROSUB

2018-2021

Comprometidos con las
personas y sus derechos,

Con cada persona
y su singularidad

III PLAN ESTRATÉGICO

LECTURA FÁCIL

2018-2021



INDICE

1. QUÉ ES UN PLAN ESTRATÉGICO
2. CÓMO SE HA HECHO EL PLAN ESTRATÉGICO

QUÉ ES UN PLAN ESTRATÉGICO

El Plan Estratégico es el documento donde Aprosub describe sus objetivos, las acciones que va a hacer para conseguirlos y cómo va a medir si los ha conseguido o no.

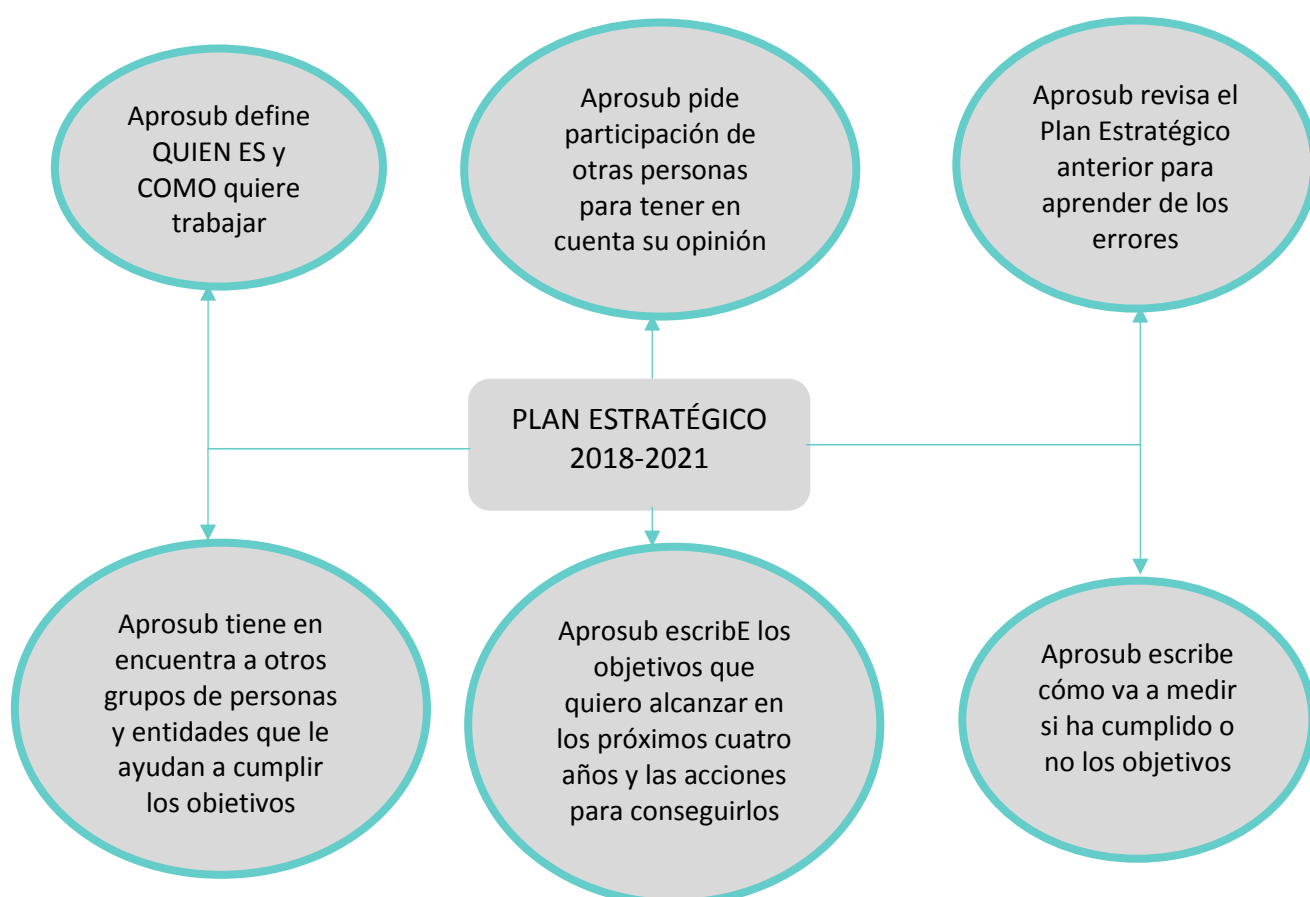
El Plan Estratégico se escribe cada cuatro años.

Ahora se ha escrito el Plan Estratégico para los años 2018, 2019, 2020 y 2021.

El Consejo de Dirección de Aprosub ha sido el grupo de personas que ha escrito el Plan Estratégico para los próximos cuatro años.

El Consejo de Dirección está formado por los directores y directoras de todos los centros de Aprosub, la presidenta, el director técnico, la directora financiera y el director de Recursos Humanos.

CÓMO SE HA HECHO EL PLAN ESTRATÉGICO



1. Aprosub define quién es y cómo quiere trabajar
2. Pide la participación de otros grupos de personas para tener en cuenta su opinión.
3. Revisa el Plan Estratégico anterior para comprobar lo que ha funcionado y lo que no ha funcionado y así aprender de los errores.
4. Tiene en cuenta a otros grupos de personas que le van a ayudar a cumplir los objetivos de los próximos cuatro años.
5. Escribe los objetivos y las acciones que tiene que hacer para conseguirlos.
6. Escribe cómo va a comprobar que se han cumplido.

A continuación, vamos a explicar estos pasos con más detalle.

Aprosub define quién es y cómo quiere trabajar

Aprosub necesita saber quién es y cómo quiere trabajar para describir qué quiere hacer en el futuro.

Es importante saber qué características hacen a Aprosub única y diferente y al resto de entidades de discapacidad intelectual.

Las metas de Aprosub son:

- conseguir un futuro mejor para la sociedad.
- comprometerse con cada persona entendiendo que cada persona es única y diferente.
- ofrecer a cada persona los apoyos necesarios para conseguir sus metas.
- los apoyos que las personas necesitan son diferentes porque cada persona es diferente y quiere cosas diferentes en sus vidas.

Aprosub quiere trabajar de una forma determinada, que es:

- Trabajar con imaginación y hacer cosas nuevas.
- Trabajar junto con otras personas y organizaciones para mejorar la sociedad.
- Trabajar de forma responsables con las personas y la sociedad
- Trabajar por la libertad y la dignidad de cada persona porque:

- todas las personas somos iguales ante la ley y los derechos,
 - todas las personas merecemos respeto y debemos respetar
 - todas las personas somos singulares, es decir somos diferentes las unas de las otras, somos únicos.
- Trabajar con buen humor y crear un entorno de alegría y bienestar emocional.
 - Trabajar con entusiasmo para superar objetivos y mejorar con motivación positiva.
 - Trabajar con honestidad siendo razonable con nuestra defensa de la libertad y derechos de las personas.
 - Crear igualdad de oportunidades para que las personas con discapacidad intelectual puedan realizar su proyecto de vida igual que el resto de las personas.
 - Trabajar siendo flexible, esto significa, adaptándose a los cambios de las personas y del entorno.
 - Trabajar siendo solidaria, esto significa, apoyando y comprendiendo a las personas y entidades que nos rodean.
 - Trabajar siendo transparentes, esto significa, siendo responsables en todas las acciones profesionales y económicas.

Pide la participación de otros grupos de personas para tener en cuenta su opinión.

Aprosub ha pedido la participación de muchas personas para tener en cuenta sus opiniones y que sus necesidades estén escritas en el plan.

Los grupos que han participado han sido, las personas con discapacidad intelectual, las familias y los profesionales.

Vamos a ver con detalle cada uno de estos grupos.

1.- Personas con Discapacidad Intelectual.

Las personas con discapacidad intelectual que han participado han sido las que forman los Grupos de Participación de Aprosub.

Los Grupos de Participación de Aprosub se preocupan de ser portavoces en sus centros y proponer mejoras a la dirección.

Por eso estas personas tienen experiencia en trabajar y participar en grupos. Los directores y directoras de los centros han venido a las reuniones con su Grupo de Participación para facilitar la comprensión del Plan de Acción.

Los Grupos de Participación han dicho que para ellos hay tres cosas muy importantes:

- Mejorar la prestación de apoyos.
- Trabajar en los derechos de las personas.
- Trabajar en la autodeterminación de las personas.

2.- Familias

Las familias que fueron a las Jornadas de Familias son las que han participado en el plan de Acción.

Son casi cien personas.

Aprosub enseñó a los familiares el Plan de Acción con los objetivos y las acciones que se han propuesto para los próximos cuatro años.

Aprosub entregó a los familiares una hoja donde estaban escritos los objetivos y las acciones más importantes del plan.

Los familiares valoraron si estaban o no de acuerdo con estos objetivos y estas acciones.

La valoración ha sido muy buena en la mayor parte del Plan de Acción.

3.- Profesionales

Todos los profesionales que trabajan en Aprosub han participado en el Plan de Acción.

Los profesionales trabajan con un programa de ordenador que se llama Isotools, que tiene muchas funciones.

Aprosub ha pasado a todos los profesionales una encuesta a través de este programa.

En esta encuesta se ha explicado los objetivos y las acciones para que puedan valorar si están o no de acuerdo.

La valoración ha sido muy alta.

Esto significa que los profesionales entienden y comparten los aspectos más importantes de Aprosub.

Aprende del Plan Estratégico anterior

Aprosub ha revisado el Plan Estratégico de los últimos cuatro años para escribir el actual.

Es muy importante comprobar qué se ha hecho bien y qué se ha hecho mal para aprender de los errores y mejorar.

Esta revisión ayuda a tomar mejores decisiones y poder mejorar en las cosas que no han salido bien en los últimos años.

Estas son algunas de las conclusiones sacadas de la revisión:

- El plan de Acción de los últimos años se ha cambiado y adaptado cuando ha sido necesario.
- Hemos tenido buenos resultados porque hemos conseguido casi todos los objetivos que nos habíamos propuesto.
- Los objetivos que menos hemos conseguido han sido obtener dinero de socios y bancos, cambiar cosas importantes de la Junta Directiva, tener ideas nuevas, avanzar en trabajos con nuestros profesionales y colaborar con más empresas.
- Ha sido difícil decidir quién era la persona responsable de algunos trabajos.
- Las personas con discapacidad, los profesionales y las familias han recibido formación sobre derechos y ciudadanía.
- Hemos mejorado el servicio de apoyo a familias.
- Hemos hecho nuevas acciones para defender los derechos de las personas.
- Los profesionales se han formado para apoyar mejor a las personas para que cumplan sus objetivos.
- Los profesionales se han formado para apoyar mejor a las personas para que mejoren su calidad de vida.

- Hemos trabajado para apoyar mejor a las personas que se hacen mayores.
- Aprosub tiene muchas cosas importantes y buenas para apoyar de la mejor manera a que las personas consigan su proyecto de vida. Estas cosas buenas son, por ejemplo, los profesionales, la calidad de su trabajo y su capacidad de influir en la sociedad.
- Es bueno que el entorno respete cada vez más a las personas con discapacidad y su derecho a decidir y participar. También es bueno para el trabajo futuro de Aprosub los avances en salud, diversidad y responsabilidad social.
- No es bueno para Aprosub que la Administración Pública haga pocos cambios en la forma de prestar los servicios a las personas con discapacidad y no de mucho dinero para que se haga con la calidad que queremos.
- Aprosub no tiene fácil hacer actividades en la sociedad para que todas las personas acepten, respeten e incluyan en la vida a personas con discapacidad intelectual y comprendan su derecho a decidir.

Tiene en cuenta a otros grupos de personas que le van a ayudar a cumplir los objetivos de los próximos cuatro años.

Aprosub necesita grupos de personas distintos para conseguir todos los objetivos.

Los Agentes clave internos son los grupos de personas muy cercanos a Aprosub como, por ejemplo, las familias y los profesionales.

Los Agentes clave externos son los grupos de personas con los que también se relaciona Aprosub como, por ejemplo, la universidad y las empresas.

En este cuadro podemos ver estos grupos de personas.

AGENTES CLAVE INTERNOS	AGENTES CLAVE EXTERNOS
Personas Familias Profesionales Voluntariado Personas en prácticas Comité de empresa	Administración Pública: local, provincial y autonómico. Plena Inclusión: federación y confederación. Proveedores Sindicatos Entidades financieras. Colegios, Institutos y centros de formación. CERMI. Universidades. Empresas. Patronal. Medios de comunicación. Otros actores de alianza: FOCA, Foro de Innovación Social, Vive Libre, organizaciones sociales o culturales locales...

Escribe los objetivos y las acciones que tiene que hacer para conseguirlos.

Aprosub tiene los siguientes grandes objetivos:

1. Aprosub quiere **apoyar a cada persona de forma individual y única** para tome sus propias decisiones y pueda participar plenamente en la vida familiar, social y laboral.
2. Aprosub quiere **cambiar la sociedad** para que todas las personas respeten y acepten a las personas con discapacidad intelectual y conseguir su plena inclusión.
3. Aprosub quiere trabajar mucho en su **cultura ética** y que todas las personas que forman Aprosub sean responsables con el resto de las personas y con el planeta.
4. Aprosub quiere tener **ideas y hacer cosas que sean nuevas y distintas**.

Para conseguir estos objetivos tan importantes para Aprosub, todos los profesionales tienen que hacer dos cosas:

1. Todos los profesionales tienen que conocer la cultura y los valores de Aprosub, ser responsables y defender las acciones que proponemos en la sociedad y en el medioambiente.
2. Todos los profesionales tienen que tener ideas nuevas y colaborar con sus compañeros y otras personas que pertenezcan a Aprosub porque así seremos más fuertes y estables.

Cada uno de los grandes objetivos tienen:

- Objetivos más concretos que si los conseguimos, conseguiremos el general.
- Datos de los resultados que nos dirán en el futuro si lo hemos conseguido o no.
- Acciones concretas que Aprosub tiene que hacer para conseguir los objetivos.
- Una fecha para empezar y terminar estas actividades.

A continuación, vamos a ver un cuadro donde aparecen los objetivos generales a la izquierda, y los objetivos más concretos a la derecha.

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS CONCRETOS
<p>A.- Apoyar a cada persona de forma única y diferente para que tome sus propias decisiones y participe de la vida familiar, laboral y social.</p>	<p>A.1. Colaborar con otras entidades para ser más fuertes y conseguir que las personas con discapacidad puedan decidir por ellas mismas y participar en todos los lugares y situaciones.</p>
	<p>A.2. Conseguir que todas las entidades y personas respeten y apoyen el trabajo de Aprosub para conseguir que las personas con discapacidad pueden decidir por ellas mismas y participar en todos los lugares y situaciones.</p>
	<p>A.3. Formar a los profesionales y hacer mejor nuestro trabajo para que todos los apoyos que prestamos a las personas con discapacidad mejoren su calidad de vida.</p>
<p>B.- Hacer actividades para que la sociedad cambie y conseguir la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual.</p>	<p>B.1. Conseguir que todas las personas que nos rodean respeten, conozcan y comprendan a la vida de las personas con discapacidad intelectual.</p>
	<p>B.2. Trabajar para que los productos, servicios, edificios y documentos sean más fáciles de comprender. Trabajar para que todas las personas con alguna discapacidad pueden moverse bien por la calle y por dentro de los edificios.</p>
	<p>B.3. Trabajar para que todas las personas que nos rodean cumplan con los derechos de las personas con discapacidad. La Convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad, es el documento en el que están escritos todos los derechos.</p>

	B.4. Conseguir que el mayor número de personas hable correctamente sobre la discapacidad intelectual.
C.- Trabajar más nuestra cultura ética y ser responsables con todo nuestro entorno.	C.1. Trabajar todos los días en nuestra cultura ética para hacer las cosas cada vez mejor.
	C.2. Hacer siempre actividades que respeten a todas las personas y al medioambiente.
D.- Trabajar para tener ideas nuevas y hacer actividades nuevas, únicas y diferentes.	D.1. Trabajar para tener ideas nuevas y hacer actividades diferentes que mejoren nuestro día a día.

Escribe cómo va a poner en marcha el plan y medir si lo cumple o no lo cumple

Este Plan de Acción es para los próximos cuatro años.

Pero Aprosub escribirá las acciones concretas a principio de cada año para adaptarse a los cambios que pueda haber.

Estos cambios pueden pasar en la sociedad, en el entorno, en las personas o dentro de Aprosub.

Hacer un pequeño plan de acción cada año es bueno porque podemos aprender de los errores pasados y tener nuevas ideas para trabajar mejor.

Las personas responsables de cada actividad comprueban dos veces al año si se han cumplido o no. Después de comprobarlo informan sobre esto al Consejo de Dirección.

Si hay objetivos que no se han cumplido, se aprenderá de los errores cometidos y se escribirán de nuevo aportando ideas y actividades diferentes. Aprosub necesita que todas las personas que participan en este plan de acción trabajen muy bien para conseguir alcanzar todos los objetivos.

IDEAS MÁS IMPORTANTES DEL PLAN ESTRATÉGICO

- Aprosub comprende que cada persona es única y diferente y por eso presta apoyos distintos a cada persona para que consigan su proyecto vital.
- Aprosub trabaja con transparencia, motivación y buen humor adaptándose a los cambios de las personas y el entorno.
- Aprosub sabe que es muy importante la participación de otras personas para escribir el plan y para lograr sus objetivos.
- Aprosub forma a sus trabajadores para que presten mejor los apoyos.
- Aprosub aprende del Plan Estratégico anterior para dar cada vez mejor servicio.