

II PLAN ESTRATÉGICO

2014-2017

LECTURA FÁCIL

Aprosub





INDICE

1. Presentación
2. Introducción
3. Visión, misión y valores
4. Objetivos
5. Plan de acción



1. PRESENTACIÓN

UN NUEVO PLAN: AVANZAMOS.

Hace ya cuatro años que diseñamos, implantamos y venimos ejecutando el primer Plan Estratégico para APROSUB. Sus frutos hoy los vemos. Ha sido la guía que nos ha permitido alcanzar un mayor grado de calidad en todos los ámbitos en que se desenvuelve la actividad que desarrollamos: En los servicios y apoyos para nuestros clientes, en la regularidad de las relaciones económicas para nuestros proveedores, y en la formación, participación y reconocimiento del desempeño para nuestros profesionales.

Pero la calidad a la que aspiramos no es una meta, un final, un punto a alcanzar. Es un estado de permanente superación, de preguntarse día a día en que se falla, en que se puede mejorar, como y quienes han de hacerlo y cuando evaluar lo que se ha hecho.

Por ello, hoy, tras revisar el camino recorrido, las metas perseguidas, los objetivos logrados, y los propósitos fallidos, queremos presentaros nuestro nuevo proyecto para los próximos cuatro años, el Segundo Plan Estratégico 2014-2017 de APROSUB. Un Plan para no perder lo conseguido, para conseguir lo que no se pudo, para asegurar lo alcanzado y para volver a superar con nuevos retos y empresas nuestros estándares de calidad, aquellos que han sido reconocidos como excelentes por la más importante Agencia de Certificación Internacional.

Un Plan que cambia, para dinamizarla, incluso la definición de nuestra misión:

APROSUB, desde nuestro compromiso ético, y en un marco de gestión sostenible y transparente, tenemos como misión:

- promover la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias
- mediante apoyos personalizados
- y procesos de transformación social en favor de una ciudadanía plena.

Para esta misión, un abanico de Líneas Estratégicas La de mejora de calidad de vida y Obtención de Resultados personales, la línea de Transformación Social, la de Compromiso Ético y la de Gestión Sostenible y Transparente. Estas Líneas contienen objetivos medibles, señalan actividades concretas, y esperan resultados finales. Su ejecución supondrá tener la excelencia por aliada para seguir ganando nuestro futuro. No permitáis otra cosa que esto. Las personas con discapacidad intelectual lo merecen.

ÁNGELA AMATE ROMERO
PRESIDENTA DE APROSUB



2. INTRODUCCIÓN

Un Plan Estratégico es un documento donde los responsables de una organización escriben lo que quieren conseguir en los próximos años y los caminos para conseguirlo

En el año 2010 se hizo el primer Plan Estratégico de Aprosub que finaliza en el año 2013. Como este Plan acababa, se creó un equipo para revisar el trabajo hecho y plantear nuevas metas.

El equipo está formado por:

- Presidenta: Ángela Amate Romero
- Director Técnico: Juan Antonio González Aguilar
- Directora Financiera: Manuela López Alcalde
- Un padre representante de la Junta Directiva: Pedro Polo Molina
- Una persona representante del grupo de autogestores de Córdoba:
Rocío Ortega Carpio
- Una persona representante del grupo de participación de Montilla:
Rafael Ruz Caracuel
- Directores de todos los centros de Aprosub:
 - Centro de Baena: Antonia Muñoz Muñoz
 - Centro de Castro del Río: Dionisio Millán Alcántara
 - Centro de Córdoba: Aurora Gómez Arrebola
 - Colegio María Montessori de Córdoba: María del Carmen Mantero Castro
 - Centro de Montilla: Andrés Ponferrada Alba
 - Centro de Palma del Río: Jesús Cabezas Benítez
 - Centro de Peñarroya: Valentín García Guisado
- Equipo Lectura fácil:
 - Rocío Ortega Cano
 - Manuela Ponferrada Alba
 - Rafael Ruz Caracuel

Este equipo ha realizado el siguiente trabajo:

1. Revisar lo que se ha conseguido con el Plan Estratégico que termina.



2. Analizar la situación de Aprosub en este momento. Para esto ha utilizado una herramienta que se llama DAFO.

Un DAFO es un estudio de las cosas que están a nuestro favor dentro y fuera de Aprosub, y de las cosas que pueden estar en contra nuestra, dentro y fuera de Aprosub.

3. Crear un nuevo proyecto para el futuro con una nueva visión, una nueva misión y unos nuevos valores.

4. Buscar nuevos objetivos para los próximos años.

5. Hacer una versión en lectura fácil del plan estratégico.



3. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Nuestra Visión:

Todas las personas de Aprosub queremos conseguir:

- Ayudar a las personas con discapacidad a conseguir sus metas.
- Ayudar a que las personas con discapacidad y sus familias tengan los mismos derechos y obligaciones que el resto de las personas de la sociedad.
- Ayudar a crear un cambio en la sociedad.

Nuestra Misión:

La tarea de Aprosub es:

- Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus Familias.
- A cada persona se le ayuda y apoya de la forma que lo necesita.
- Ayudar a la sociedad a comprender que todas las personas tenemos los mismos derechos y obligaciones.

Nuestros Valores:

Valores a tener en cuenta con las personas:

Todas las personas serán tratadas con dignidad, honestidad, respeto e igualdad de oportunidades.

Esto significa que todas las personas se tratan por igual, de una manera correcta, permitiendo las diferencias y tienen las mismas oportunidades

Valores a tener en cuenta con el entorno:

Aprosub es con el entorno que nos rodea:

- **Flexible.** Esto quiere decir que nos adaptamos a los cambios de la sociedad.
- **Impulsora del cambio.** Esto quiere decir que trabajamos para que nos conozcan mejor y todos comprendan que todas las personas somos iguales en la sociedad.
- **Solidaria.** Esto quiere decir que en Aprosub comprendemos y ayudamos a otras asociaciones.



Valores a tener en cuenta con la organización

Nuestra forma de hacer el trabajo es:

- **Transparente.** Esto quiere decir que nuestras cuentas son claras y fáciles de comprender.
- **Eficaz y eficiente.** Esto quiere decir que nuestro trabajo lo hacemos de manera bien hecha y organizada, empleando el menos tiempo posible.
- **Trabajamos en equipo.** Esto quiere decir que en Aprosub trabajamos de forma que muchas personas participan en la organización de la asociación.
- **Creativa.** Esto quiere decir que en Aprosub inventamos nuevas formas de hacer las cosas.
- **Entusiasta.** Esto quiere decir que trabajamos con ilusión para ser mejores y pasamos nuestra ilusión a las personas con las que nos relacionamos.
- **Buen humor.** Esto quiere decir que trabajamos con alegría para que todas las personas de Aprosub se sientan bien.
- **Con sentido de pertenencia.** Esto quiere decir que todas las personas de Aprosub estamos convencidas de que formamos un equipo y a todos nos tienen en cuenta.



4. OBJETIVOS

1.- Objetivos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias

1.-Aprosub quiere preparar a las personas con discapacidad para participar en la sociedad como un ciudadano más.

Con esto queremos conseguir que las personas con discapacidad estén mejor formadas, participen más en Aprosub y representen a Aprosub en la sociedad.

2.-Aprosub quiere preparar a las familias para que con su ayuda consigamos que las personas con discapacidad tengan una vida mejor
Con esto queremos conseguir que las familias estén mejor formadas y que participen más en los planes de la persona con discapacidad.

3.-Aprosub quiere conseguir que más amigos y conocidos ayuden a la persona con discapacidad a lograr sus planes.
Con esto queremos decir que hay que aumentar el número de amigos y conocidos que participan en los planes de la persona con discapacidad.

4.-Aprosub quiere encontrar la manera de ayudar a la familia de la persona con discapacidad para que tenga una vida mejor. Con esto queremos conseguir:

- Que haya más familias que participen en las actividades que hacemos para ellas.
- Que las familias se den cuenta de que Aprosub también trabaja para ellas y debe ayudarlas.
- Hacer que más familias se junten formando asociación para que saquen más provecho y se ayuden unas a otras.

5.-Aprosub quiere revisar su forma de trabajar para la calidad de vida de las personas, para mejorarla y asegurarla.



6.-Aprosub quiere preparar a los profesionales para que con su trabajo las personas con discapacidad tengan una vida mejor.

7.-Aprosub quiere encontrar la forma para que más familiares, amigos y otras personas, ayuden a las personas con discapacidad a conseguir sus planes y participar más en la sociedad.

8.-Aprosub quiere crear nuevos medios y formas de ayuda para que las personas con discapacidad tengan una vida mejor.

9.-Aprosub quiere crear centros de trabajo para personas con discapacidad y ponerlos en marcha.

10.-Aprosub quiere encontrar la forma de conseguir un mejor apoyo de la administración pública.

11.-Aprosub quiere conseguir apoyo de empresas privadas que compartan nuestros valores para lograr nuestras metas.

2.- Objetivos para ayudar a cambiar la sociedad:

1.-Aprosub quiere que personas con discapacidad, familias y profesionales defendamos entre nosotros y fuera, el derecho de las personas con discapacidad a ser como cualquier otra persona en la sociedad.

2.-Aprosub quiere mejorar la forma de comunicar contando con todas las Personas.

3.-Aprosub quiere aumentar el número de organizaciones con las que trabajar juntos en un mismo proyecto.

4.-Aprosub quiere buscar formas de participar con las personas que investigan como cambiar la sociedad.



5.-Aprosub quiere hacer su trabajo de la mejor forma posible para mejorar y beneficiar a la sociedad.

6.-Aprosub quiere conseguir que las personas con discapacidad participen más en la sociedad.

7.-Aprosub quiere aumentar el número de socios y de organizaciones que colaboran con nosotros.

3.- Objetivos para un compromiso ético

Entendemos por compromiso ético, que todas las personas de Aprosub se comprometen a hacer su trabajo de una manera honrada.

1.-Aprosub quiere que todas las personas con discapacidad conozcan sus derechos y los de los demás, los respeten y los practiquen en todos los sitios.

2.-Aprosub quiere mejorar su forma de actuar para que todos los que participan lo hagan de la forma más correcta.

3.-Aprosub quiere elaborar y llevar a cabo un proyecto ético propio. Un proyecto ético es donde se explica a todas las personas como actuar de una manera correcta.

4.-Aprosub quiere encontrar la forma más correcta de conseguir recursos. Con la forma más correcta queremos decir, la mejor manera para que la persona tenga beneficio y también la sociedad.

4.- Objetivos para una gestión sostenible y transparente:

Entendemos por gestión sostenible: realizar cosas que se puedan seguir haciendo en el futuro. Entendemos por gestión transparente: hacer las cosas de forma clara y que las entienda todo el mundo.



- 1.-Aprosub con la ayuda de otras organizaciones quiere crear planes para conseguir mantener en el futuro toda nuestra actividad y proyectos. Cuando hablamos de organizaciones queremos decir: instituciones, empresas y entidades sociales.
- 2.-Aprosub quiere dar a conocer fuera lo que trabajamos en responsabilidad Social Responsabilidad social quiere decir: hacer las cosas de la mejor forma posible para mejorar y beneficiar a la sociedad.
- 3.-Aprosub quiere conseguir que sus trabajadores conozcan los valores y objetivos del plan de trabajo de Aprosub para aplicarlos en su día a día.
- 4.-Aprosub quiere tener personas mejor preparadas para hacer proyectos que podamos mantener en el futuro.
- 5.-Aprosub quiere aplicar las propuestas que nos sirvan para seguir realizando en el futuro toda nuestra actividad y proyectos.
- 6.-Aprosub quiere compartir proyectos con otras organizaciones y mantenerlos en el futuro.
- 7.-Aprosub quiere seguir siempre realizando mejoras en todo lo que hace.
- 8.-Aprosub quiere estudiar nuevas formas de trabajar para conseguir más recursos para hacer cosas que sirvan para beneficiar a las personas y la sociedad.
- 9.-Aprosub quiere mejorar su forma de demostrar su trabajo y sus cuentas.
- 10.-Aprosub quiere tener centros de trabajo para personas con discapacidad que se mantengan con sus propios medios y beneficios.



5. PLAN DE ACCIÓN

Todos los objetivos del Plan Estratégico se organizan en un plan de acción por cada año.

Un plan de acción es donde se pone:

- Resultados esperados, esto es lo que esperamos conseguir.
- Iniciativas, que son todas las cosas que se tendrán que hacer para conseguir cada objetivo.
- Temporalidad, que es cuando se va a realizar cada cosa.
- Indicadores, que nos dicen cómo se va a medir lo que se consigue.
- Agentes responsables, que son las personas que se encargarán de organizar y vigilar que todas esas cosas se hagan.